 BOZLUholding	<b>ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İSG.POL.002
		Revizyon No	0
Yayın Tarihi		12.01.2024	
Revizyon Tarihi			
Sayfa No		1/7	
İSG Politikaları			


## BOZLU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

### ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI

**Versiyon 0.1**

**1 OCAK 2024**

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN	YÜRÜRLÜK ONAYI
İSG BİRİMİ	GENEL MÜDÜR	YÖNETİM KURULU

 BOZLUholding	<b>ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İSG.POL.002
		Revizyon No	0
Yayın Tarihi		12.01.2024	
Revizyon Tarihi			
Sayfa No		2/7	
İSG Politikaları			

## 1. AMAÇ VE KAPSAM

Bozlu Grup'un<sup>1</sup> değerleri ve hizmet üretme geleneğinin ana ilkelerinden biri çevreye ve topluma saygıdır. Bu doğrultuda, Bozlu Grup ve şirketleri, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi ve iş başarısını sürdürülebilir iş modelleriyle elde etmeyi toplumun yaşam standardını artırmak ve çevreyi korumak adına bir sorumluluk olarak görür.

Bu doğrultuda, Bozlu Grup Şirketleri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekler. Değer zinciri genelinde faaliyet ve hizmetlerinden doğan "çevresel, sosyal, kurumsal yönetim" (ÇSKY) etkilerini izler, ölçer ve elde ettiği sonuçlara göre gerekli iyileştirmeleri yapar ve sürekliliğini sağlar. ÇSKY Yönetimi olarak adlandırılan bu çalışmalar kapsamında kısa, orta ve uzun dönem ÇSKY risk ve fırsatları değerlendirilir ve yönetilir.

UN Global Compact, BM Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri ("WEPs") ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Metrikleri ("WEF Stakeholder Capitalism") de Grup genelinde ÇSKY çalışmalarını şekillendiren uluslararası inisiyatifler arasındadır.


Bu Politika, Bozlu Grup'un ÇSKY Yönetimi süreçlerinde takip edilecek ana ilkeleri belirlemektedir. ÇSKY Yönetimi terimi, sosyal, ekonomik, çevresel ve kurumsal yönetim konularının yönetimi çalışmalarını kapsamaktadır ve Bozlu Grup ve Şirketleri tarafından "sürdürülebilirlik yönetimi" olarak da adlandırılabilir.

Bu Politika'da yer alan ilkeler Bozlu Grup'un tüm faaliyetleri, yönetici ve çalışanları için bağlayıcı niteliktedir. Grup Şirketleri işbu Politika işaret edilen ilkelere uyum gösterir; Politika'da belirtilen uygulama ve süreçleri şirket bünyesinde hayata geçirir ve/veya Bozlu Grup tarafından oluşturulmuş uygulama ve süreçlere katılım gösterir.

Bozlu Grup şirketleri, bu Politika'da listelenen ilkeleri benimseyen tedarikçi ve iş ortakları ile çalışır; ilkelerin iş ortakları ve tedarikçileri tarafından benimsenip yaygınlaşması için gayret gösterir. Satın alma ve tedarik süreçleri, ihaleden başlayarak, iş birliğinin sona ermesinden sonraki süreçleri de kapsayacak şekilde, ÇSKY ilkelerine ve politikalarına uyumu izleyecek ve ölçecek mekanizmaların yer aldığı sözleşme ile kurala bağlanacaktır.

<sup>1</sup>Bozlu Holding'in ve/veya Bozlu Holding pay sahipleri ile yöneticilerinin pay sahibi olduğu şirketleri ifade eder "Bozlu Holding", Bozlu Holding A.Ş.'yi ifade eder.


HAZIRLAYAN İSG BİRİMİ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR	YÜRÜRLÜK ONAYI YÖNETİM KURULU
--------------------------	--------------------------	----------------------------------

 BOZLUholding	<b>ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İSG.POL.002
		Revizyon No	0
Yayın Tarihi		12.01.2024	
Revizyon Tarihi			
Sayfa No		3/7	
İSG Politikaları			

## 2. ÇSKY YÖNETİMİ

- Bozlu Grup'un çalışma ilkeleri gereği, tüm Grup Şirketleri, faaliyetlerinde tabi oldukları ulusal yasalara ve devletler arası anlaşmalarla tanımlanmış uluslararası yükümlülüklere tam uyumu gözetir.
- Bozlu Grup, ürün ve hizmetleri nedeniyle şirket, paydaşları, sosyoekonomik ve fiziki çevre üzerinde oluşabilecek olumlu ya da olumsuz sosyal, ekonomik ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirir. ÇSKY Politikası'nın oluştururken belirlenen risk ve fırsat alanlarını da baz alır. Bu değerlendirmeler sonucunda Bozlu Grup ÇSKY (sürdürülebilirlik) önceliklerini belirler.
- ÇSKY önceliklerinin belirlenmesi sürecinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ("SKA") da ele alınarak ÇSKY öncelikleriyle ilişkili SKA'lar da öncelikli konular kapsamında değerlendirilir.
- Bozlu Grup, yatırım, üretim, ticaret ve insan kaynakları yönetimi başta olmak üzere tüm iş stratejilerini belirlerken ÇSKY önceliklerini göz önünde bulundurur.
- Bozlu Grup, ÇSKY yönetimi faaliyetlerini, şirket stratejileri ve sürekli iyileşme prensibi doğrultusunda hedefler ile gerçekleştirir; belirlenmiş hedefler doğrultusunda uygulama planları geliştirir, performansı Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile takip eder. Kısa ve uzun vade hedeflerini belirlerken ÇSKY Politikası'nı göz önünde bulundurur.
- Bozlu Grup, ÇSKY yönetimi faaliyetlerinin verimliliğini sağlamak amacıyla şirket içi prosedürleri ve süreçleri geliştirir.
- Bozlu Grup, ÇSKY önceliklerini sürekli gelişim alanı olarak benimser ve ÇSKY performansını geliştirmek amacıyla iş süreçleri, ürün ve hizmetlerine yönelik performans artırma çalışmaları yürütür.
- Bozlu Grup, ÇSKY faaliyetlerinin planlama ve icra süreçlerinde paydaşlarının beklenti ve görüşlerinden faydalanır. Paydaş görüş ve beklentilerinin yönetim karar süreçlerine dahil edilmesini kolaylaştıracak sistematik araçlar oluşturur.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN	YÜRÜRLÜK ONAYI
İSG BİRİMİ	GENEL MÜDÜR	YÖNETİM KURULU

 BOZLUholding	<b>ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İSG.POL.002
		Revizyon No	0
Yayın Tarihi		12.01.2024	
Revizyon Tarihi			
Sayfa No		4/7	
İSG Politikaları			

- Bozlu Grup ÇSKY kapsamındaki iş birliklerini ve yatırımları arttırmayı amaçlar. Bu doğrultuda yeni teknolojilerin araştırılması ve kullanılması için çaba gösterir ve ilgili girişimleri destekler.
- Bozlu Grup, ulusal ve uluslararası inisiyatiflerin, sivil toplum örgütlerinin sürdürülebilir kalkınma yönündeki ortak hedeflerine yönelik çalışmalarını destekler; sürdürülebilirlik alanında yaşanan gelişmeleri takip eder.

### 3. BOZLU GRUP ÇSKY YÖNETİM ORGANLARI


Grup genelinde geçerli olan sürdürülebilirlik yönetimine dair politika, strateji, yönetim organ ve araçlarının etkinliğini güvence altına almak; stratejik önceliklerin geçerliliğini değerlendirmek, sosyal, ekonomik, çevresel konularda tavsiyelerde bulunmak gibi görevleri yürütür. Bozlu Grup düzeyinde ÇSKY çalışmalarının yönetimi Bozlu Grup Uyum Komitesi tarafından gerçekleştirilir. Bozlu Grup Uyum Komitesi, Bozlu Holding A.Ş. Genel Müdürü, Hukuk Müşaviri, İnsan Kaynakları Müdürü ve İSG ve TMGD Koordinatörü'nün katılımıyla oluşan stratejik karar alma organıdır ve Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Kurulun temel amacı, Topluluk genelinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik konularının stratejik olarak yönetilmesidir.

Grup'un ÇSKY konusunda strateji, politika ve hedeflerinin uygulanması ile dünyadaki gelişmeleri takip ederek öneriler getirilmesinden sorumlu olan Çalışma Grupları, Topluluk sürdürülebilirlik stratejilerinin hedef ve aksiyon planlarına dönüştürülmesini sağlamak üzere kurulan organlardır. Bozlu Grup bünyesinde Topluluk geneline yönelik olarak oluşturulan bu yönetim organizasyonunun benzerini, faaliyet alanı ve operasyon kapsamı bakımından uygun olan Grup Şirketleri kendi organizasyonları içerisinde uygulayabilir.

### 4. BOZLU GRUP ÇSKY (SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK) ÖNCELİKLERİ

Bozlu Grup ÇSKY Yönetiminin kapsamını, risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla, uluslararası standartların önerdiği ilke ve araçlar takip edilerek, paydaş beklenti ve görüşleri de değerlendirilerek tespit edilen ÇSKY öncelikleri oluşturur. Bozlu Grup ÇSKY Öncelikleri ihtiyaç

HAZIRLAYAN İSG BİRİMİ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR	YÜRÜRLÜK ONAYI YÖNETİM KURULU
--------------------------	--------------------------	----------------------------------

 BOZLUholding	<b>ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İSG.POL.002
		Revizyon No	0
Yayın Tarihi		12.01.2024	
Revizyon Tarihi			
Sayfa No		5/7	
İSG Politikaları			

halinde gerçekleştirilen çalışmalarla belirlenir. ÇSKY öncelikleriyle ilişkili görülen SKA'lar da ÇSKY yönetiminin bir parçası olarak değerlendirilir.

En güncel önceliklendirme çalışması sonucunda belirlenen Bozlu Grup ÇSKY öncelikleri Tablo-1'de listelenmektedir:

**Tablo-1:** Bozlu Grup ÇSKY Öncelikleri


Öncelikli Konular	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
İklim ve Çevre	SKA3- Sağlık ve Kaliteli Yaşam
Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve	SKA4- Nitelikli Eğitim
Çeşitlilik	SKA5- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
İş Sağlığı ve Güvenliği	SKA6- Temiz Su ve Sanitasyon
İş Etiği ve Yasal Uyum	SKA7- Erişilebilir ve Temiz Enerji
İnovasyon ve Girişimcilik	SKA8- İnsana Yakışır İş ve Ekonomik
Dijital Dönüşüm	Büyüme
	SKA10- Eşitsizliklerin Azaltılması
	SKA12- Sorumlu Üretim ve Tüketim
	SKA13- İklim Eylemi
	SKA17- Amaçlar İçin Ortaklıklar

## 5. RAPORLAMA

Bozlu Grup ÇSKY Yönetimi kapsamında takip edilen hedefler, bu doğrultuda hayata geçirilen çalışmalar ve elde edilen performans Bozlu Grup Uyum Komitesi tarafından yılda bir kez Yönetim Kurulu'na sunulur.

Bozlu Grup ve faaliyetleri bakımından uygun görülen Grup Şirketleri, ÇSKY önceliklerine yönelik performanslarını, hedef ve eylemlerini şeffaflık ve objektiflik kriterlerine bağlı kalarak başta GRI Standartları olmak üzere, uygulama açısından uygun görülen, uluslararası ölçekte kabul görmüş sistem ve standartlara, gönüllü inisiyatiflerce belirlenen uygulama çerçevelerine uygun olarak hazırlanan raporlar aracılığıyla belirlenecek dönemlerde kamuoyuna duyurulabilir.

HAZIRLAYAN İSG BİRİMİ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR	YÜRÜRLÜK ONAYI YÖNETİM KURULU
--------------------------	--------------------------	----------------------------------

 BOZLUholding	<b>ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İSG.POL.002
		Revizyon No	0
Yayın Tarihi		12.01.2024	
Revizyon Tarihi			
Sayfa No		6/7	
İSG Politikaları			

## 6. İLGİLİ DİĞER POLİTİKALAR

Bu dokümanda belirtilen Bozlu Grup ÇSKY Yönetimi kapsamında önceliklendirilen konulara yönelik şirket içinde hazırlanarak yayınlanmış ve bu politikanın parçası kabul edilen kaynaklar aşağıda listelenmiştir:

- Bozlu Grup Çevre ve İklim Değişikliği Politikası
- Bozlu Grup Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsan Hakları Politikası
- Bozlu Grup İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

## 7. UYGULAMA SORUMLULUĞU

Bu Politika, Bozlu Grup Uyum Komitesi tarafından oluşturulmuş ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girmiştir.

Politika'da yer alan maddelerin Grup Şirketlerinde hayata geçirilmesinin gözetilmesinden Grup Şirketlerinin Üst Yönetimleri, şirketlerde uygulanmasından ise Grup Şirketlerinin iş birimleri kendi sorumluluk alanlarıyla sınırlı olarak sorumludur. İşbu Politika'nın Grup genelinde uygulanmasının gözetimi sorumluluğu Bozlu Grup Uyum Komitesi'ndedir.


Grup Şirketlerinin Yönetim Kurulları, Politika'daki yetki ve sorumluluklarını şirket içerisinden yetkilendirdikleri kişilere mevzuat uyarınca gerekli usul ve esasları takip ederek delege edebilirler. Böyle bir durumda, Yönetim Kurulları yetki ve sorumlulukların delege edildiği kişilerin üst düzey denetim ve gözetimini sağlar.

Bozlu Grup Şirketleri, birlikte faaliyet gösterdiği tedarikçi ve iş ortaklarından da bu politikaya uygun hareket etmelerini bekler.

## 8. POLİTİKANIN İZLENMESİ

İşbu Politika, yıllık olarak Bozlu Grup Uyum Komitesi tarafından gözden geçirilecek ve değerlendirilecektir. Önemli bir değişiklik olması durumunda, Politika Bozlu Grup Uyum Komitesi tarafından değişikliklere uyumlu hale getirilecektir. Politika'da yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

HAZIRLAYAN İSG BİRİMİ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR	YÜRÜRLÜK ONAYI YÖNETİM KURULU
--------------------------	--------------------------	----------------------------------

 BOZLUholding	<b>ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İSG.POL.002
		Revizyon No	0
Yayın Tarihi		12.01.2024	
Revizyon Tarihi			
Sayfa No		7/7	
İSG Politikaları			

## 9. BAŞVURU VE ŞİKAYETLER

Politika'ya yönelik, bilgi talebi, öneri ve şikayetler anonim bir şekilde (isim vermeden)Bozlu bildirim kanalı <http://uyum.bozlu.com> üzerinden veya [uyum@bozlu.com](mailto:uyum@bozlu.com) e-posta adresi üzerinden iletilebilir.

Bu Politika kapsamında yer alan normlara aykırı davranışlara yönelik iyi niyet çerçevesinde bildirim ve şikayetlerde bulunan çalışan veya diğer paydaşlara dair herhangi bir karşı davranış ve tutum sergilenemez.

HAZIRLAYAN İSG BİRİMİ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR	YÜRÜRLÜK ONAYI YÖNETİM KURULU
--------------------------	--------------------------	----------------------------------