

 BOZLUholding	<b>İNSAN HAKLARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İH.POL.002
		Revizyon No	0
Yayın Tarihi		12.01.2024	
Revizyon Tarihi			
Sayfa No		1/6	
İnsan Hakları Politikaları			

## BOZLU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

### İNSAN HAKLARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

**Versiyon 0.1**

**1 OCAK 2024**

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN	YÜRÜRLÜK ONAYI
İNSAN KAYNAKLARI BÖLÜMÜ	GENEL MÜDÜR	YÖNETİM KURULU

 BOZLUholding	<b>İNSAN HAKLARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İH.POL.002
		Revizyon No	0
İnsan Hakları Politikaları		Yayın Tarihi	12.01.2024
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	2/6

## 1. AMAÇ VE KAPSAM

İşbu İnsan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ("**Politika**"), Bozlu Grup<sup>1</sup> şirketlerinin faaliyetlerinde takip edecekleri insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşım ve standartlarını içeren bir rehber olma niteliği taşımaktadır.

İşbu Politika, tüm Grup Şirketleri çalışanları ve yürütülen faaliyetler için bağlayıcı olup tüm Bozlu Grup şirketleri bu Politika'ya uyumlu hareket etme sorumluluğunu taşır. Bozlu Grup şirketleri tüm iş ortaklarından bu Politika'daki esasları benimsemelerini ve uygulanabilir olduğu ölçüde Politika'ya uygun davranmalarını bekler. Bozlu Grup şirketleri, bu Politika'da listelenen ilkelerin ilgili tüm iş ortakları tarafından benimsenip yaygınlaşması için çalışır.

Politika'nın temel referans kaynağı uluslararası örgütlerin, ulusal ve uluslararası yasal mevzuatın insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliğini kapsayan politika ve ilkeleridir. Sürdürülebilir bir geleceğin inşasının insana değer ile birlikte kadınların da eşit bireyler olarak toplumsal yaşamın her alanına aktif olarak katılması ile mümkün olabileceğine inanan Bozlu Grup'un temel prensipleri çalışanlarına, insan onuruna yaraşır, huzurlu, güvenli, şeffaf, hakkaniyetli, dürüst ve adil bir çalışma ortamı sunmaktır. Bozlu Grup'ta işe alımdan başlayarak, "herkes için eşit fırsatlar sunma" perspektifi ile hareket edilir, terfi ve gelişim süreçlerinde, ücretlendirme ve yan hakların belirlenmesinde etik ilkelere ve insan haklarına uygun davranılır.

Bozlu Grup'ta insan hakları ihlallerine tolerans gösterilmez, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınılır. Bu çerçevede, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi uygulamalar Bozlu Grup genelinde yasaklanmış faaliyetlerdir.

Tüm insan kaynakları süreçlerinde ve iş ilişkisi içinde ırk, renk, cinsiyet, din, mezhep, medeni hal, cinsel yönelim, cinsel kimlik, felsefi görüş, politik görüş ya da aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, ekonomik durum, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik ya da yaş gibi görünür ya da görünür olmayan sebeplere dayalı ayrımcılık kesinlikle kabul edilmez.

<sup>1</sup>Bozlu Holding'in ve/veya Bozlu Holding pay sahipleri ile yöneticilerinin pay sahibi olduğu şirketleri ifade eder "Bozlu Holding", Bozlu Holding A.Ş.'yi ifade eder.

HAZIRLAYAN İNSAN KAYNAKLARI BÖLÜMÜ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR	YÜRÜRLÜK ONAYI YÖNETİM KURULU
--	--------------------------	----------------------------------

 BOZLUholding	<b>İNSAN HAKLARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İH.POL.002
		Revizyon No	0
İnsan Hakları Politikaları		Yayın Tarihi	12.01.2024
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	3/6

Bozlu Grup yönetim anlayışı, insana saygıya dayanır. İnsan onuru tüm değerlerin üzerindedir. Bozlu Grup, tüm paydaşları ile ilişkilerinde insan haklarına saygılı biçimde hareket etme ilkesini benimser.

## 2. GENEL İLKE VE TAAHHÜTLER

Bozlu Grup; başta çalışanları, hissedarları, tedarikçileri, alt yüklenicileri, iş ortakları ve müşterileri olmak üzere faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen herkesin haklarına saygı duyar ve fırsat eşitliğine önem verir. İnsan hakları ihlallerine ve fırsat eşitsizliğine karşı daha kırılgan durumda olan dezavantajlı grupların koşullarını göz önünde bulundurur.

### Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

Bozlu Grup şirketleri, zorla çalıştırma uygulamalarının hiçbir formunu kabul etmez. Hiçbir bireyin gönülsüz biçimde ya da tehdit nedeniyle çalışmasına göz yummaz. İnsan ticareti ve köleliğe karşı sıfır tolerans politikasını benimser.

Yasa ve uluslararası kabul görmüş normlarla belirlenmiş çalışma yaşının altında bulunan çocukların çalıştırılmaları, fiziksel ve psikolojik gelişimlerini olumsuz etkiler, eğitim haklarının ellerinden alınmasına, emeklerinin istismarına yol açar. Bu nedenle Bozlu Grup şirketleri, çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans politikasını benimser.

Bozlu Grup "Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi"nde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesine de uygun olarak çocuk işçiliğini yasaklar.

### Şiddet, Ayrımcılık ve Tacize Sıfır Tolerans

Bozlu Grup, fiziksel ya da psikolojik şiddet, zorbalık, aşağılama, ayrımcılık ve taciz gibi işyerinde kötü muamele eylemlerinin tamamından arındırılmış bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt eder. Grup bünyesinde suiistimal, tehdit, taciz ve zorbalığın hiçbir türü hoş görülmez, huzur ve güvenliği tehdit eden durumlara tolerans gösterilmez.

Çalışanlardan da ayrımcı dil ve fiillerden uzak durmaları, her türlü ayrımcı davranışa karşı çıkmaları beklenir.

HAZIRLAYAN İNSAN KAYNAKLARI BÖLÜMÜ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR	YÜRÜRLÜK ONAYI YÖNETİM KURULU
--	--------------------------	----------------------------------

 BOZLUholding	<b>İNSAN HAKLARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İH.POL.002
		Revizyon No	0
İnsan Hakları Politikaları		Yayın Tarihi	12.01.2024
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	4/6

### **Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**

Çeşitlilik ve kapsayıcılık, kurumsal bir zenginliktir. Bozlu Grup'ta ulusal ve etnik köken, sosyal köken, sağlık durumu, engellilik, cinsel yönelim, yaş, cinsiyet, siyasi görüş, din veya dünya görüşü gibi durumlar gözletilmeksizin işin gereklilikleri doğrultusunda herkes için eşit fırsatlar sunulur. Çalışanların farklı kültürlere ve deneyim geçmişlerine sahip olması tercih edilen bir durumdur.

Fırsat eşitliği sağlamanın önemli bir göstergesi olan ücretlendirmede objektif kriterlerin uygulanması esastır. Bozlu Grup ücret politikasında benzer görevlerdeki çalışanların ücretlerinde ayrımcılık yapılmadığını garanti eder.

Tüm çalışan ve çalışan adaylarının eşit muamele görmesinin ve her birine eşit fırsatlar tanınmasının temel bir hak olduğuna inanır, farklı ihtiyaçları olan çalışanları için esnek çalışma koşullarını destekler.

Performans ölçme ve değerlendirme, kariyer planlaması, ödüllendirme ve terfi, eğitim-gelişim programları ve işten çıkarma dahil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde herkese eşit fırsat tanır.

Şirketlerin işe alım ve terfi süreçlerinde adayın niteliklerinin pozisyona uygunluğu değerlendirilir, süreçlerdeki her adımda kadın oranı izlenir, gerekli durumlarda kadın oranını artırmaya yönelik çalışmalar planlanır.

Yönetici ve çalışanlar, tüm söylemlerinde eşitlikçi ve kapsayıcı bir dil kullanmaya en üst düzeyde özen gösterir. Bozlu Grup şirketleri, yönetici ve çalışanların bu kapsamda farkındalıklarını artırmaya yönelik çalışmalar yapar.

Çalışanlarına her türlü mobbing, şiddet, taciz, baskı ve tehditten uzak sağlıklı, huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı sunar. Bu gibi olumsuz davranışlarda bulunan çalışanlar hiçbir koşulda tolere edilmez, haklarında gerekli şirket içi disiplin ve yasal prosedür işletilir.

Değer zincirlerinde veya toplum genelinde kadın istihdamının artması, cinsiyet temelli şiddet ve nefret eylemlerinin önlenmesi, kadınların eğitime ve istihdama erişimi için fırsat sunacak çalışmalar yürütür.

HAZIRLAYAN İNSAN KAYNAKLARI BÖLÜMÜ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR	YÜRÜRLÜK ONAYI YÖNETİM KURULU
--	--------------------------	----------------------------------

 BOZLUholding	<b>İNSAN HAKLARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İH.POL.002
		Revizyon No	0
İnsan Hakları Politikaları		Yayın Tarihi	12.01.2024
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	5/6

### **Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı**

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak tüm Bozlu Grup şirketlerinin temel öncelikleri arasındadır. Çalışanların ve faaliyet sahalarında bulunan diğer kişilerin (tedarikçiler, alt yükleniciler, taşeronlar, ziyaretçiler vb.) sağlık ve güvenliklerinin korunması adına gerekli önlemler alınır. İş sağlığı ve güvenliği konusunda yasal mevzuatın gereklilikleri ve Bozlu Grup İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası esasları eksiksiz yerine getirilir.

### **Çalışma Koşulları**

Bozlu Grup, çalışma koşullarının belirlenmesinde faaliyet gösterilen ülkenin yerel mevzuat, yasa ve yönetmeliklerine uygun olarak hareket eder. Esnek çalışma koşulları, işin özellikleri ve çalışanın tercihleri gözetilerek çalışana sunulur. Yerel çalışma saatlerine ve ücret politikasına bağlı kalınır. Çalışanların ,özel yaşam ve çalışma yaşamı dengesini kurabilmelerini desteklemek adına, izinlerini düzenli kullanmaları teşvik edilir. Adil bir ücretlendirme için, ücretlerin belirlenmesinde ilgili sektörler ve yerel işgücü piyasasının durumu, mevcut olması durumunda toplu iş sözleşmesi hükümleri göz önünde bulundurulur.

### **Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi**

Bozlu Grup, çalışanlarının sahip oldukları bilgi ve becerilerin geliştirilmesi, potansiyel gelişim alanlarının desteklenmesi için olanaklar sağlar. Çalışanlar şirket içi ve dış eğitimlerle desteklenir.

### **Gizliliğin Korunması**

Bozlu Grup'ta, her çalışanın kişisel bilgileri üst düzey veri gizliliği önlemleri ile korunur. Gizliliğin korunmasında yürürlükteki ilgili mevzuatların hükümleri esas alınır. Çalışanların, faaliyet gösterilen ülkenin veri gizliliğine yönelik yasalarına ve Bozlu Grup kurallarına uymaları beklenir.

## **3. UYGULAMA SORUMLULUĞU**

Bu Politika, Bozlu Grup Uyum Komitesi tarafından oluşturulmuş ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girmiştir.

Politika'da yer alan maddelerin hayata geçirilmesinin gözetilmesinden Bozlu Grup şirketlerinin Üst Yönetimleri, uygulanmasından ise Bozlu Grup şirketlerinin iş birimleri kendi sorumluluk alanlarıyla sınırlı olarak sorumlu olup Politika'nın şirketlerde uygulanmasının takibi şirketlerin İnsan Kaynakları Departmanları tarafından gerçekleştirilir.

HAZIRLAYAN İNSAN KAYNAKLARI BÖLÜMÜ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR	YÜRÜRLÜK ONAYI YÖNETİM KURULU
--	--------------------------	----------------------------------

 İnsan Hakları Politikaları	<b>İNSAN HAKLARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI</b>	Belge No	BZL.İH.POL.002
		Revizyon No	0
Yayın Tarihi		12.01.2024	
Revizyon Tarihi			
Sayfa No		6/6	

Bozlu Grup şirketleri, farklı hukuki düzenlemelerin bulunduğu ülkelerde faaliyet göstermektedir. Bağlayıcı yerel mevzuat izin verdiği sürece, bu politika ve geçerli yerel mevzuat arasında farklılıklar olduğu koşulda, insan haklarının korunması bakımından daha katı olan düzenleme geçerli kabul edilir.

Bozlu Grup Uyum Komitesi belirli dönemlerde yapacağı denetimlerle bu politikanın uygulanma durumunu değerlendirebilir.

#### **4. POLİTİKANIN İZLENMESİ**

İşbu Politika, yıllık olarak Bozlu Grup Uyum Komitesi tarafından gözden geçirilecek ve değerlendirilecektir. Şirket uygulamalarında Politika'yı etkileyecek önemli bir değişiklik olması durumunda, Politika Bozlu Grup Uyum komitesi tarafından değişikliklere uyumlu hale getirilecektir. Politika'da yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

#### **5. BAŞVURU VE ŞİKAYETLER**

Politika'ya yönelik, bilgi talebi, öneri ve şikayetler anonim bir şekilde (isim vermeden) Bozlu bildirim kanalı üzerinden <http://uyum.bozlu.com> üzerinden veya [uyum@bozlu.com](mailto:uyum@bozlu.com) e-posta adresi üzerinden iletilebilir.

Bu Politika kapsamında yer alan normlara aykırı davranışlara yönelik iyi niyet çerçevesinde bildirim ve şikayetlerde bulunan çalışan veya diğer paydaşlara dair herhangi bir karşı davranış ve tutum sergilenemez.

HAZIRLAYAN İNSAN KAYNAKLARI BÖLÜMÜ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR	YÜRÜRLÜK ONAYI YÖNETİM KURULU
--	--------------------------	----------------------------------